



SIF

Segretariato Internazionale per la Promozione e la Formazione

**CARTA DEL SIF A LOS SUPERIORES DE CIRCUNSCRIPCIÓN Y SUS CONSEJOS
ACERCA UNA
PROPUESTA DE ACOMPAÑAMIENTO
DE LOS RELIGIOSOS PAULINOS NEOPROFESOS PERPETUOS EN LOS PRIMEROS 5 AÑOS**

Estimados Superiores de Circunscripción y sus Consejos,

les presentamos una **Propuesta de acompañamiento de los religiosos paulinos neoperpetuos en los primeros 5 años**. Se trata de una respuesta de la Presidencia del SIF a la petición que le ha llegado de organizar un **Subsidio** que ayude a los Superiores de Circunscripción y a los otros colaboradores.

Además de las motivaciones aducidas para la redacción de un tal **Subsidio**, podemos enumerar otras más:

- En el n. 70 de las **Orientaciones sobre la formación en los institutos religiosos** documento de la CIVCSVA, del 2 de febrero de 1990, anexado a nuestra **Ratio Formationis**;
- En el n. 235.1 de nuestra **Ratio Formationis** (cf UPS I, 258);
- En el n. 3.4. c) del **Documento del Gobierno general a conclusión del Seminario Internacional sobre la Formación Paulina** (Ariccia, 12-23 de octubre de 1994).

Como está dicho a conclusión de la Propuesta:

6.1. Esta Propuesta de acompañamiento de los Religiosos paulinos neoperpetuos en los primeros 5 años es una “propuesta” y como tal debe ser entendida. No es, y no quiere ser un documento más que roba espacio en alguna biblioteca. Ésta ha nacido de la valorización e integración de los **Iter formativos** llegados al SIF para la aprobación, y testifica con cual atención y creatividad vienen leídos.

6.2. El SIF espera ahora que sea valorizada y, si hay integraciones o adaptaciones por parte de las Circunscripciones, agradeceríamos recibir información de ellas.

No queda que desearles buen trabajo, reconfirmando la disponibilidad del SIF para toda aclaración.

Don Carlo Cibien
Presidente del SIF

Roma, 26 de noviembre del 2013
Fiesta del Beato Santiago Alberione



SIF

Segretariato Internazionale per la Promozione e la Formazione

Carta del SIF a las Circunscripciones

ACERCA DE LAS **RELACIONES** DE ADMISIÓN A LA PROFESIÓN PERPETUA,
AL DIACONADO Y PRESBITERADO

A la atención del Superior de Circunscripción y de su Consejo

Por encargo del Superior general y a nombre del Consejo general nos dirigimos a ti para pedir un cortesía en la preparación de las *relaciones* para los candidatos que deben ser admitido a la *profesión perpetua* y/o a las órdenes sagradas (*diaconado y presbiterado*). Del momento que tales *relaciones* están a la base de la evaluación del Consejo general para la admisión o no de las personas a pasos extremadamente importantes de su vida y de la vida de la Congregación, se sugiere cuanto sigue:

1. Las descripciones indicadas en las relaciones siguen el esquema contenido en el *Servicio de la Autoridad en la Sociedad San Pablo. Manual* (Apéndice 3, pp. 219-221); sean sí concisas, pero no demasiado breves y expresadas de manera genérica; que permitan, es decir, ofrecer una evaluación idónea y suficientemente documentada. En caso contrario, el Gobierno general se verá obligado a suspender la evaluación y a pedir un suplemento de información.

De manera particular **se ponga atención**:

2. a la **DIMENSIÓN HUMANA**: 3. *Equilibrio emotivo, dotes humanas, objetividad de juicio* y 4. *Relaciones interpersonales – madurez afectiva*. Es bueno conocer si las personas son emotivamente frágiles o si son afectivamente maduras; si saben interactuar y trabajar con los demás; si son capaces de resistir a las dificultades de la vida. Últimamente la Congregación ha sufrido por defeciones de parte de sacerdotes y discípulos que de poco tiempo habían realizado una opción paulina definitiva. Esto nos pide estar muy atentos y ser prudentes en valorar las peticiones, pero las evaluaciones se basan sobre las Relaciones que llegan al Gobierno general de los Gobiernos de las Circunscripciones.

3. a las indicaciones de la **DIMENSIÓN CRISTIANO-RELIGIOSA**: 1. *Vida de oración*, 2. *Pobreza paulina* y 3./4. *Consagración/Ministerio sacerdotal*. Es bien conocer si ha existido un auténtico camino de fe que haya constituido cristianos y paulinos sólidos; si no se es apegado al dinero y si es amante del trabajo, capaces de organización, de generosidad, de disponibilidad, de solidaridad. Si la consagración y el ministerios sacerdotal son tenidos como un “servicio” y no como una condición de poder y de prestigio social.

4. a la indicación de la **DIMENSIÓN APOSTÓLICO-PAULINA**: si los candidatos son efectivamente “paulinos”, capaces de creatividad apostólica, de adaptación, de impulso misionero o si son inclinados hacia otros ministerios como el diocesano.

A todo lo que se ha dicho se añaden algunas recomendaciones de método útiles para el futuro:

5. Cuando en la **relación** se indican notas críticas relativas a la persona de la que se está hablando, es necesario acompañarla con la descripción del trabajo de corrección llevado a cabo, con la finalidad de poder evaluar la reacción del sujeto y sus progresos. Es más fácil evaluar positivamente una persona que después de una ayuda psicológica ha cambiado su comportamiento respecto a quien no ha recibido ningún estímulo o corrección. En los límites de lo posible, se mande la documentación por parte de quien ha llevado a cabo el acompañamiento, para conservar memoria de todo esto en el archivo.

6. Dada la importancia de este segmento formativo (profesión perpetua, órdenes sagradas) y su “criticidad”, no se olvide establecer un programa de acompañamiento y de cuidado en los primeros cinco años, que ayude a quien se debe empeñar en esta etapa de la formación: en la profesión religiosa perpetua, en el camino sacerdotal y en la responsabilidad del servicio apostólico.

**P. Carlo Cibien y P. José Salud Paredes
Consejeros generales (encargados del SIF)**

allegato



SIF

Segretariato Internazionale per la Promozione e la Formazione

Lettera del SIF alle Circoscrizioni

CIRCA LE «**RELAZIONI**» DI AMMISSIONE
ALLA PROFESSIONE PERPETUA,
AL DIACONATO E AL PRESBITERATO

All'attenzione del Superiore di Circoscrizione e del suo Consiglio

Su incarico del Superiore generale e a nome del Consiglio generale ci rivolgiamo a te per chiedere una cortesia nella preparazione delle *relazioni* per i candidati che devono essere ammessi alla **professione perpetua** e/o agli ordini sacri (**diaconato** e **presbiterato**). Dal momento che tali *relazioni* sono alla base della valutazione del Consiglio generale per l'ammissione o meno delle persone a passi estremamente importanti della loro vita e della vita della Congregazione, si suggerisce quanto segue:

1. Le descrizioni indicate nelle relazioni seguano la traccia contenuta nel *Servizio dell'Autorità nella Società San Paolo. Manuale* (Appendice 3, pp. 219-221); siano sì concise, ma non siano troppo brevi ed espresse in modo generico; permettano cioè di offrire una valutazione idonea e sufficientemente documentata. In caso contrario, il Governo generale si vedrà costretto a sospendere la valutazione e a chiedere un supplemento di informazione.

In particolare **si ponga attenzione**:

2. alle indicazioni della **DIMENSIONE UMANA**: *3. Equilibrio emotivo, capacità umane, oggettività nelle valutazioni* e *4. Rapporti personali - maturità affettiva*. È bene capire se le persone sono emotivamente fragili o se sono affettivamente mature; se sanno interagire e lavorare con gli altri; se sanno resistere alle difficoltà della vita.

Ultimamente la Congregazione ha sofferto per defezioni da parte di sacerdoti e di discepoli che da poco tempo avevano compiuto una scelta definitiva paolina. Questo ci chiede di essere molto attenti e prudenti nel valutare le richieste, ma le valutazioni si basano sulle Relazioni che giungono al Governo generale dai Governi delle singole Circoscrizioni.

3. alle indicazioni della **DIMENSIONE CRISTIANO-RELIGIOSA**: 1. *Vita di preghiera*, 2. *Povertà paolina* e 3./4. *Consacrazione/Ministero sacerdotale*. È bene capire se c'è stato un autentico cammino di fede che abbia costituito cristiani e paolini solidi; se non si è attaccati al denaro e si è amanti del lavoro, capaci di organizzazione, di generosità, di disponibilità, di solidarietà. Se la consacrazione e il ministero sacerdotale sono ritenuti un "servizio" e non una condizione di potere e di privilegio sociale.

4. alla indicazione della **DIMENSIONE APOSTOLICO-PAOLINA**: se i candidati sono effettivamente "paolini", capaci di creatività apostolica, di adattabilità, di slancio evangelizzatore o se sono inclinati verso altri ministeri come quello diocesano. Se sono disponibili al lavoro in gruppo, capaci di interrelazione, abili e disponibili nel valorizzare le capacità degli altri e a correggere i propri errori o modificare il proprio punto di vista, confrontandosi con quello degli altri.

A quanto detto si uniscono alcune raccomandazioni di metodo utili per l'avvenire:

5. Quando nella **relazione** si indicano delle note critiche relative al soggetto di cui si sta parlando, sarebbe utile accompagnarle con le descrizioni del lavoro di correzione compiuto, al fine di poter valutare la reazione del soggetto e i suoi miglioramenti. È più facile valutare positivamente una persona che dopo un aiuto psicologico ha mutato il suo comportamento rispetto a chi non ha ricevuto alcun conforto e correzione. Nei limiti del possibile, si fornisca la documentazione da parte di chi ha compiuto l'accompagnamento, per conservarne memoria in archivio.

6. Data l'importanza di questo segmento formativo (**professione perpetua, ordini sacri**) e la sua "criticità", non si dimentichi di stabilire un percorso di accompagnamento e di cura nei primi cinque anni, che aiuti chi si deve impegnare in queste tappe della formazione: **nella professione religiosa perpetua, nel cammino sacerdotale e nella responsabilità del servizio apostolico**.

Don Carlo Cibien e Don José Salud Paredes
Consiglieri generali, incaricati del SIF